

# Chancengleichheit im Landkreis Emmendingen



Fotos:pixabay

# Chancengleichheit im Landkreis Emmendingen



- 1. Vorstellung der Gleichstellungsbeauftragten des Landkreises**
- 2. Ziele der internen und externen Gleichstellungsarbeit**  
**in Anlehnung an das Chancengleichheitsgesetz (Praxisbeispiele)**
- 3. Vernetzung und Kooperation der Gemeinden**

# Chancengleichheit im Landkreis Emmendingen



## 2. Ziele der internen und externen Gleichstellungsarbeit

### Gesetzliche Grundlage ChancenG § 25

„Die Gemeinden sowie Stadt- und Landkreise haben durch geeignete Maßnahmen sicherzustellen, dass Aufgaben der Chancengleichheit wahrgenommen und als **durchgängiges Leitprinzip** in allen kommunalen Aufgabenbereichen berücksichtigt sowie inhaltlich und fachlich begleitet werden.“

-> Gleichstellungsbeauftragte wirkt **behördenintern** und **extern**.

# Chancengleichheit im Landkreis Emmendingen



## 2.1 Behördenintern: Der Chancengleichheitsplan

Ziele	Maßnahmen
<b>Geschlechtergerechte Personalentwicklung</b>	Implementieren von Aspekten der Chancengleichheit in das Personalentwicklungskonzept
Geschlechtergerechtes Auswahlverfahren bei Stellenbesetzungen	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Geschlechtergerechte Stellenausschreibung</li><li>➤ Gleichstellungsbeauftragte erhält die Möglichkeit zur Beteiligung an Bewerbungsgesprächen</li></ul>

# Chancengleichheit im Landkreis Emmendingen



Behördenintern: Der Chancengleichheitsplan

Bsp.: Geschlechtergerechte Stellenausschreibung

## Stellenausschreibung Landratsamt Emmendingen

Beim Landratsamt Emmendingen ist im  
Hauptamt eine Teilzeitstelle (50%) als

**Mitarbeiter/in im Kreisarchiv (w/m/d)**

zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet zu besetzen.

# Chancengleichheit im Landkreis Emmendingen





## Behördenintern: Der Chancengleichheitsplan

Ziele	Maßnahmen
<b>Schutz vor sexueller Belästigung und Diskriminierung am Arbeitsplatz</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Regelmäßige Schulungen von Führungskräften zum Thema Schutz vor sexueller Belästigung</li><li>➤ Präventionsmaßnahmen durch gezielte Information Hilfeplan sexuelle Belästigung / Merkblatt zum AGG</li></ul>
<b>Vereinbarkeit von Familie und Beruf</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Telearbeit, Teilzeitarbeit, Sonderurlaub, ...</li></ul>

# Chancengleichheit im Landkreis Emmendingen



## Behördenintern: Der Chancengleichheitsplan

Ziele	Maßnahmen
<b>Abbau der Unterrepräsentanz von Frauen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Adäquate Berücksichtigung von Frauen im Rahmen des Auswahlverfahrens bei Stellenbesetzungen</li><li>➤ Girls' Day Angebote in einzelnen Ämtern</li></ul> 
<b>Abbau der Unterrepräsentanz von Männern</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Adäquate Berücksichtigung von Männern im Rahmen des Auswahlverfahrens bei Stellenbesetzungen</li><li>➤ Beteiligung am amtsübergreifenden Boys' Day Angebot</li></ul> 

# Chancengleichheit im Landkreis Emmendingen



## 2.2 Ziel der externen Gleichstellungsarbeit (ChancenG § 26)

- allgemeine Förderung von Frauen außerhalb der Dienststelle (u.a. Vernetzungs- und Projektarbeit)
- Die Beauftragte verschafft sich in Absprache mit anderen Einrichtungen laufend einen **Überblick über die frauenpolitischen Belange und den Bedarf an Hilfsmaßnahmen in der Gemeinde bzw. im Landkreis**. Z. Bsp. bei Themen
  - Gewalt gegen Frauen / Sicherheitsbedürfnis
  - Frauen in der Kommunalpolitik
  - Frauen im Beruf (Karriere, Nachwuchskräftegewinnung)
  - Vereinbarkeit von Familie und Beruf (Kinderbetreuung, Pflege,...)
  - Koordination und Vernetzung der Gleichstellungsakteurinnen und –akteure in den einzelnen Gemeinden



# Chancengleichheit im Landkreis Emmendingen



## Gewalt gegen Frauen

- Häusliche Gewalt
- Sexualisierte Gewalt
- Sexuelle Belästigung
- Stalking
- Zwangsheirat
- ...



- **Bekanntmachen von Anlaufstellen / Adressen**  
-> **Homepage**
- **Informationskampagnen und Aktionstage**  
-> **z.Bsp. 25. November**
- **Sicherheitsbedürfnisse berücksichtigen /**  
-> **Sichere Räume im Öffentlichen Raum analysieren und bei neuer Planung berücksichtigen .**

# Chancengleichheit im Landkreis Emmendingen



## Frauen in der Kommunalpolitik

Frauenanteil in den Gemeinderäten des Landkreises **30 % Prozent**  
Insgesamt sind 113 der 373 Gemeinde- und Stadträte im Kreis weiblich.



**8. März**  
Internationaler  
Frauentag 2019

**-> Internationaler Frauentag + Veranstaltungen + Gesprächskreise**

# Chancengleichheit im Landkreis Emmendingen



## Frauen im Beruf / Karriere

- Geringer Frauenanteil in Führungspositionen
- Frauen häufiger in Teilzeit
- **Gender Pay Gap** in Deutschland: 22 % Lohndifferenz



Foto:pixabay

-> **Kooperation Kontaktstelle Frau und Beruf, Jobcenter, Netzwerk Fortbildung, Wirtschaftsförderungsgesellschaft (WfG), Veranstaltungen,...**

# Chancengleichheit im Landkreis Emmendingen



## Vereinbarkeit von Familie und Beruf

- **Gender Care Gap:** 52% mehr unbezahlte Arbeit pro Tag als Männer
- Berücksichtigung von (Allein-) Erziehenden oder Pflegenden
- ÖPNV - Nutzungsverhalten von Männern und Frauen angepasste Verkehrsplanung umsetzen.  
-> *Sind Tarife dem Nutzungsverhalten angepasst?*



Fotos: pixabay

-> gute Infrastruktur im Bereich Kinderbetreuung und Pflege, familienbewusster ÖPNV, familienfreundliche Betriebe, soziale Wohnraumförderung,,...

# Chancengleichheit im Landkreis Emmendingen



## Koordination und Vernetzung

### -> Vernetzung in der Gemeinde

Vorhandene Strukturen (Landfrauen, Erzählkreise,...)

### -> Vernetzung im Landkreis

Netzwerk der Gemeinderätinnen und Gemeinderäte im Landkreis

*Bei Interesse bitte melden! :o)*

# Chancengleichheit im Landkreis Emmendingen



**Gleichstellungsbeauftragte Yvonne Baum**

Landratsamt Emmendingen

Hauptamt

Bahnhofstr. 2-4

79312 Emmendingen

Kontakt: [gleichstellung@landkreis-emmendingen.de](mailto:gleichstellung@landkreis-emmendingen.de)

Tel. 07641 / 451 1025

Fax. 07641/ 451 1999

Homepage: [www.landkreis-emmendingen.de/gleichstellung](http://www.landkreis-emmendingen.de/gleichstellung)